ПРОГРАММА
ЭКСПЕРТНОГО СЕМИНАРА

«КАК ВЫБРАТЬ И ВНЕДРИТЬ ЛУЧШУЮ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА В МЕДИЦИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

(в онлайн-формате)

24 июня 2021 года

Время: 11:00-13:30 (мск)

Анонс:

Наставничеству, этому уникальному инструменту передачи опыта, существующему в медицине с самого её зарождения, сегодня уделяется всё более пристальное внимание. В нынешних условиях ускоренного развития медицинской техники и медицинских технологий, повышенного стресса в условиях борьбы с пандемией, необходимости адаптации к изменениям в системе здравоохранения, усилении внимания на пациентоориентированность весьма затруднительно без развития института наставничества поддерживать должный уровень компетенций медицинских кадров, их психоэмоционального состояния, их включённость в профессионально-организационную структуру и в профессиональное сообщество в целом.

ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» проводит большую работу по совершенствованию и распространению практик наставничества в здравоохранении. В рамках неё аналитиками ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» разработаны 7 моделей наставничества, учитывающих потребности различных категорий медицинских работников и различные цели наставничества. Вместе с тем, совершенствование института наставничества в здравоохранении требует серьёзного и широкого обсуждения в профессиональном медицинском сообществе.

В рамках экспертного семинара планируется обсудить следующие вопросы:

- Какие потребности тех или иных категорий медицинских работников необходимо учитывать при реализации различных моделей наставничества?
- С какими критериями подойти к выбору наставников и как их можно мотивировать?
- Какой срок наставничества следует выбирать для различных категорий медицинских работников?
- Какие формы и инструменты наставничества являются наиболее перспективными?
- Как выстроить систему взаимодействия между различными медицинскими специалистами в процессе наставничества?
- Как контролировать процесс наставничества и оценивать его результаты?
- Успешный опыт каких медицинских коллективов в России и в других странах может быть учтён при формировании наиболее эффективных моделей наставничества?

К участию в экспертном семинаре приглашаются эксперты в области развития наставничества в медицинских организациях: главные врачи, главные медицинские сестры, специалисты в области организации здравоохранения, представители медицинских образовательных организаций, руководители профессиональных ассоциаций в области медицины, практикующие врачи и медицинские сестры, представители науки.

11:00 – 11:10	**Открытие**
11:10 – 13:00	**Выступления докладчиков**
	Регламент выступлений – 15 мин.
13:00 – 13:30	**Дискуссия**

Модераторы:

- ***Камынина Наталья Николаевна*** - д.м.н., к.пед.н., заместитель директора по научной работе ГБУ «Научно-исследовательский институт организации здравоохранения и медицинского менеджмента Департамента здравоохранения города Москвы» (ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»)

- ***Александрова Ольга Аркадьевна*** – д.э.н., заместитель директора по научной работе Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН), профессор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

Основные докладчики:

1. ***Бурдастова Юлия Владимировна*** – к.э.н., аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», руководитель темы «Наставничество в столичном здравоохранении» (ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»), ст.н.с. Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)

   "Презентация моделей наставничества для столичного здравоохранения, разработанных аналитиками ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»"

2. ***Аликперова Наталья Валерьевна*** – к.э.н., аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», в.н.с. Института социально-экономических проблем народонаселения Федерального научно-исследовательского социологического центра Российской академии наук (ИСЭПН ФНИСЦ РАН)

   Виноградова Кристина Валерьевна - аналитик отдела организации здравоохранения ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»

   "Модель наставничества по развитию корпоративной культуры в медицинских организациях"

Докладчики:

3. ***Логвинова Ольга Валентиновна*** – к.м.н., заместитель главного врача ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова» ДЗМ

   Рохмачёва Юлия Андреевна - председатель Молодежного совета ГБУ «Станция скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова» ДЗМ

   "Наставничество 2.0: новый опыт в реализации системы адаптации молодых специалистов на Станции скорой и неотложной медицинской помощи им. А.С. Пучкова"

4. ***Воронкова Светлана Владимировна*** – к.ю.н., магистр общественного здравоохранения, независимый эксперт, до 2021 г. - заместитель главного врача по развитию, заведующая организационно-методическим кабинетом ФБУН "Северо-Западный научный центр гигиены и общественного здоровья", г. Санкт-Петербург

   "Развитие наставничества в науке и практике здравоохранения: междисциплинарный подход"

5. ***Калинина Ирина Геннадиевна*** - президент Региональной общественной организации медицинских сестер г. Москвы, член правления РАМС

   "Взаимодействие практического здравоохранения и профессионального образовательного учреждения в вопросах наставничества"

6. ***Морозова Ольга Леонидовна*** – д.м.н., руководитель Центра научной карьеры, профессор кафедры патофизиологии Института биодизайна и моделирования сложных систем ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет)

   "Центр научной карьеры — уникальная модель наставничества в сфере науки"